

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Кулундинская средняя общеобразовательная школа №1»  
Кулундинского района Алтайского края

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора  
от 30.12.2021 № 171-О

**Положение об Общем собрании работников школы**

1. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, закрепленным уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кулундинская средняя общеобразовательная школа №1» Кулундинского района Алтайского края (далее-Школы), утвержденным приказом комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района Алтайского края от 27.10.2021 г. № 243.
2. Участниками Общего собрания являются все лица, с которыми заключены трудовые договора.
3. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Выступать с инициативой о проведении Общего собрания может директор Школы, профсоюзный комитет, инициативная группа работников или учредитель.
4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников трудового коллектива.
5. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседания, а также секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.  
Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
6. Компетенция Общего собрания работников Школы:
  - рассматривает и принимает локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Школы, в том числе коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы;
  - избирает представителей работников в Управляющий Совет и комиссии Школы;
  - дает рекомендации по вопросам внесения изменений в устав Школы;
  - предлагает кандидатуры представителей работников для участия в коллективных переговорах по подготовке, заключению, изменению коллективного договора;
  - принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;
  - дает рекомендации профсоюзному комитету по вопросам принятия правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
  - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по ее укреплению;
  - содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
  - утверждает коллективные требования к работодателю;
  - рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.
7. Изменения (дополнения) в действующее Положение вносятся в случае изменений

(дополнений) в устав Школы.